



# Internacional Socialista de Mujeres

## INTERNACIONAL SOCIALISTA DE MUJERES

### Reunión Regional

Niamey, Níger, 29 – 30 de octubre de 2019

## Participación de las mujeres en los procesos de toma de decisiones: los desafíos para un mundo 50/50

### DECLARACIÓN

El poder y la influencia de las mujeres a la par con los hombres en los procesos de toma de decisiones es vital para el logro de una igualdad de género significativa y la creación de comunidades y naciones sostenibles, pacíficas y prósperas en todo el continente africano. Se han logrado progresos notables en algunas regiones con mujeres a la vanguardia de la gobernanza local y nacional. Sin embargo, también hay incidentes preocupantes de regresión a las prácticas opresivas de género y se necesita hacer mucho más para garantizar que las voces de las mujeres no solo se escuchen, sino que se actúe sobre ellas. Es urgente aumentar la participación de las mujeres en la toma de decisiones para garantizar que los temas prioritarios, incluidos los derechos humanos y la seguridad de las mujeres, los derechos a la tierra, la educación y la atención médica reflejen los principios socialdemócratas de sociedades justas y equitativas, que apoyan y atiendan a todos los ciudadanos.

Los continuos desafíos para las mujeres en un número significativo de regiones se perpetúan al despojar de las restricciones culturales y legales que mantienen a las mujeres marginadas o excluidas por completo de la toma de decisiones. Esto a pesar del hecho de que las mujeres forman un gran porcentaje de la fuerza laboral agrícola y son las principales contribuyentes a los sistemas fundamentales de apoyo informal que contribuyen a comunidades pacíficas y socialmente sostenidas.

La voz colectiva de las mujeres ofrece perspectivas que los hombres pueden desconocer y las mujeres rurales a menudo tienen un conocimiento único sobre temas como el impacto del cambio climático en la agricultura y la disponibilidad de fuentes de agua limpia. La participación plena de las mujeres en la toma de decisiones sobre el medio ambiente y el cambio climático podría literalmente ayudar a salvar vidas y proteger nuestro planeta. Con demasiada frecuencia, las opiniones, necesidades y derechos de las mujeres están ausentes de las normas culturales, los marcos legales y las decisiones de financiación del gobierno. El impacto de esta privación de derechos afecta directamente la sostenibilidad de las economías locales y nacionales y contribuye significativamente a la fragilidad de la paz.

Las mujeres son absolutamente capaces de lograr la democracia de paridad y el reparto de poder en términos de igualdad de género, como lo demuestran países como Ruanda, que alcanzó el mayor porcentaje de mujeres parlamentarias en el mundo<sup>1</sup>. Es hora de que las mujeres demanden el lugar que les corresponde en la toma de decisiones, empujando hacia una participación y compromiso político local y nacional con igualdad de género. Crear objetivos medibles concretos, como un mayor número de mujeres signatarias de los tratados de paz y más mujeres con puestos clave en el gobierno, son dos formas en que las desigualdades de género pueden ser cuestionadas y medidas. Las iniciativas que alientan a las mujeres a participar en las decisiones políticas, como la provisión de cuidado infantil durante las sesiones de toma de decisiones, también son esenciales para ayudar a las mujeres a ser más proactivas políticamente en sus comunidades. Con el apoyo de las ONG locales que ayudan a aumentar la confianza de las mujeres en la vida política, las mujeres pueden y hacen que la igualdad de género sea una realidad notablemente rápida y sostenible.

Otro enfoque invaluable es involucrar a hombres y niños en diálogos que desafíen puntos de vista anticuados sobre los roles y el valor de las mujeres, como los programas de Women for Women International's Men's Engagement<sup>2</sup>. Es fundamental que los hombres participen en el debate sobre la igualdad de género para ayudar a crear la voluntad cultural de promover y mantener la agenda de igualdad de género en beneficio de todos.

¡La Agenda 2063 de África da esperanza! Sus "aspiraciones reflejan el deseo de prosperidad y bienestar compartidos, de unidad e integración, de un continente de ciudadanos libres y horizontes expandidos, donde se desarrolle todo el potencial de las mujeres y los jóvenes, los niños y las niñas, y con libertad del miedo, enfermedad y deseo. Nadie se quedará atrás o excluido por motivos de género, afiliación política, religión, afiliación étnica, localidad, edad u otros factores. La mujer africana estará plenamente habilitada en todas las esferas, con los mismos derechos sociales, políticos y económicos, incluidos los derechos de poseer y heredar propiedades, firmar contratos, registrarse y administrar negocios. Las mujeres rurales tendrán acceso a bienes productivos: tierra, crédito, insumos y servicios financieros. África de 2063 tendrá una paridad de género completa, con mujeres que ocuparán al menos el 50% de los cargos públicos elegidos en todos los niveles y la mitad de los puestos directivos en los sectores público y privado".<sup>3</sup>

La Internacional Socialista de Mujeres (ISM) trabaja con los miembros de la Internacional Socialista para alcanzar la paridad política en 2021.

### **Mujeres, gestión de conflictos y procesos de paz y seguridad**

La incidencia de conflictos en todo el mundo ha aumentado dramáticamente, incluso en todo el continente africano, lo que hace que la gestión de conflictos capacitada, sensible y comprometida y los procesos de negociación de paz sean esenciales para la paz sostenible de todos los ciudadanos en todo el mundo. Han pasado diecinueve años desde la presentación de la histórica Resolución 1325 (2000) del Consejo de Seguridad de la ONU que enfatizó la necesidad urgente de enfoques sensibles al género para los procesos de mantenimiento de la paz y seguridad y la importancia de la participación de las mujeres en las negociaciones de paz. Sin embargo, en las últimas dos décadas, las mujeres han estado severamente subrepresentadas y en su mayoría totalmente ausentes en los procesos de paz, representando solo el 2% de los mediadores, el 8% de los negociadores y el 5% de los testigos y signatarios en los acuerdos de paz<sup>4</sup>. Aunque hay excepciones notables, la gran mayoría de las negociaciones de paz en África se llevan a cabo exclusivamente entre hombres y la gran mayoría no incluye ningún lenguaje o disposiciones sensibles al género dentro de estos acuerdos<sup>5</sup>.

Se necesita con urgencia el aporte de las mujeres, ya que la investigación sugiere que incluir a las mujeres en las negociaciones de paz mejora enormemente tanto la durabilidad como la calidad de la paz<sup>5</sup>. Los períodos de paz más largos permiten a las comunidades sanar y reconstruir, lo que contribuye a la sostenibilidad de la comunidad. Los acuerdos de paz establecidos por la brutal opresión nunca serán sostenibles, pero los acuerdos de mayor calidad que se basan en la cooperación mutua y la inclusión tienen una probabilidad mucho mayor de éxito sostenido.

Es vital mencionar aquí que muchas mujeres que participan en los procesos de mantenimiento de la paz pueden enfrentar discriminación y aquellas que trabajan en el terreno/campo pueden enfrentar violencia física y violencia sexual. Deben establecerse mejores medidas para proteger a las mujeres cuando participan activamente en los procesos de mantenimiento de la paz.

El daño sufrido por las comunidades afectadas por el conflicto es desgarrador, con las mujeres y niños que soportan la mayor carga de sufrimiento, violencia y abuso, tanto durante como después

de los conflictos. Hay una necesidad urgente de que los procesos de paz incluyan automáticamente a las mujeres para aprovechar las habilidades únicas y la diversidad de perspectivas y soluciones que ellas pueden ofrecer. Es vital que las mujeres estén presentes e influyan para insistir en que se aborden específicamente las necesidades únicas de las mujeres y las niñas.

A menudo, en áreas de conflicto, las estructuras gubernamentales tradicionales están severamente fracturadas, lo que hace que la cohesión de grupos potencialmente aislados sea sumamente importante. En situaciones donde los hombres están ausentes de sus comunidades, las mujeres son las únicas que quedan que pueden negociar la paz, pero no tienen el poder para hacerlo con una pérdida inmensa para todos los involucrados. Reconocer formalmente el valor de las mujeres líderes de la comunidad local es un primer paso esencial para construir la credibilidad y el respeto necesarios para garantizar que las mujeres sean participantes activas e influyentes en los procesos de gestión de conflictos y negociación de paz. Solo insistiendo en que las mujeres son socios automáticos de toma de decisiones con los hombres, ya sea en tiempo de paz o en conflicto, se puede realizar plenamente la influencia positiva de las mujeres.

Históricamente, en todo el mundo, el comienzo de la creación de la igualdad de género en la toma de decisiones políticas ha sido a través de alianzas informales de mujeres que crecen en confianza e influencia hasta convertirse en fuerzas poderosas que ya no se pueden ignorar. Por esta razón, continuar trabajando juntos en solidaridad, con el apoyo de socios como la Internacional Socialista de Mujeres, es una base esencial para poner fin al prejuicio de género en donde solo los hombres toman decisiones que afectan profundamente la seguridad y el bienestar de las mujeres.

### **Mujeres y la gestión de la tierra**

Los derechos de las mujeres a la tierra son un elemento esencial para crear la igualdad de género porque afectan directamente los derechos humanos y el empoderamiento económico de las mujeres. En algunas regiones de África, hasta el 60 por ciento de las mujeres trabajan en la agricultura, por lo que dependen de la tierra para su subsistencia, pero casi el 80 por ciento de los derechos de tenencia y propiedad discriminan a las mujeres<sup>6</sup>, dejándolas extremadamente vulnerables a la pobreza y el sufrimiento. Incluso cuando la propiedad legal puede pasar legítimamente a las mujeres, las tradiciones culturales patriarcales significan que las mujeres aún pueden estar obligadas en la práctica a entregar sus tierras a un cónyuge o pariente masculino. Estas prácticas opresivas de género minimizan los derechos humanos de las mujeres y refuerzan la ideología represiva dentro de las comunidades y naciones de que las mujeres son menos valiosas y capaces que los hombres.

Ciertamente, hay signos de cambio positivo, con campañas que incluyen Stand For Her Land<sup>6</sup> y la iniciativa de Política de Tierras de la Unión Africana presionando para aumentar la propiedad de la tierra por parte de las mujeres y defendiendo los derechos de las mujeres a la tierra. Estos son de vital importancia y pueden proporcionar marcos para el cambio sobre los que las mujeres y las ONG locales pueden construir para alentar cambios en sus propias regiones que mejorarán enormemente su vida diaria y sus perspectivas futuras.

Una de las cuestiones más urgentes es enmendar la legislación sobre los derechos de herencia de la tierra, la propiedad y la tenencia para permitir que las mujeres hereden, posean y trabajen en la tierra independientemente en sus propios nombres. Sin este primer paso, los cambios en las actitudes culturales hacia las mujeres como dueñas de/y administradoras de tierras serán mucho más difíciles de desafiar y cambiar. La Internacional Socialista de Mujeres afirma que aumentar el número de mujeres en puestos de poder en la toma de decisiones políticas ayudará a garantizar que

los derechos de las mujeres en general permanezcan en la cima de las agendas gubernamentales y estos han demostrado en repetidas ocasiones que son un poderoso impulso para el cambio de igualdad de género.

Además de los derechos a la tierra como igualdad de género, las mujeres también necesitan urgentemente capacitación y educación de buena calidad para asegurarse de saber exactamente cuáles son sus derechos y cómo hacerlos cumplir. Las mujeres también deben estar totalmente equipadas con las habilidades y el conocimiento para administrar sus tierras de manera efectiva y comercializar y vender sus productos de manera rentable de manera independiente a la par de los hombres. Iniciativas como la capacitación en técnicas agrícolas, capacitación financiera y de mercadeo para que puedan administrar sus negocios de manera efectiva y recursos como semillas y financiamiento para iniciar negocios son esenciales para ayudar a las mujeres a alcanzar su potencial como proveedores exitosos para sus familias y mujeres empresarias en su propio derecho.

La creación de solidaridad entre las mujeres locales, la creación de redes y asociaciones para compartir conocimientos y recursos son bases fundamentales para construir la confianza y las capacidades de las mujeres y aumentar su influencia dentro de sus comunidades. La agrupación de recursos, como la creación de cooperativas de pequeños agricultores, también puede ayudar en varias formas como compartir el transporte a los mercados o el acceso a teléfonos móviles e instalaciones de Internet.

Trabajando en solidaridad contra prácticas anticuadas e injustas del pasado, las mujeres pueden transformar sus vidas y crear un futuro que abrace completamente la igualdad de género de manera significativa para el beneficio de ellas mismas, sus familias y comunidades.

La Internacional Socialista de Mujeres (ISM) hace un llamamiento a todos los líderes, gobiernos, partidos miembros de la Internacional Socialista y ONG con valores similares a los de la ISM, para que tomen medidas urgentes para abordar las prácticas y la legislación opresivas de género en todo el continente africano con un enfoque particular en crear paridad de género en el reconocimiento y la participación activa de las mujeres líderes en todos los procesos políticos y la toma de decisiones, incluidos los diálogos y tratados de mantenimiento de la paz y negociación de la paz.

La ISM insta a los gobiernos a enmendar la legislación y las prácticas de propiedad y tenencia de la tierra para permitir a las mujeres la misma herencia, propiedad y derechos de tenencia que los hombres.

La ISM pide medidas urgentes para:

*Incorporar* cuotas de género en las reglas y prácticas de nominación de candidatos a liderazgo local y nacional y promover la igualdad de género en todas las actividades y campañas políticas.

*Enmendar* la redacción constitucional y procesal para incluir y promover la inclusión de las mujeres en los procesos de toma de decisiones a nivel local y nacional en todos los temas que afectan a sus comunidades y medios de vida, con especial énfasis en la gestión de conflictos, el mantenimiento de la paz y las iniciativas de seguridad.

*Implementar* objetivos medibles que fomenten la responsabilidad por el cambio y promuevan una mayor igualdad de género en todos los procesos de toma de decisiones, a nivel local y nacional que detallen los números y porcentajes de mujeres que toman decisiones.

*Fomentar* la solidaridad entre las mujeres locales y las ONG de mujeres para aumentar la participación de las mujeres en la toma de decisiones locales y nacionales con el objetivo de lograr la "democracia de paridad" tanto a nivel local como nacional para 2030.

*Revisar* la legislación y las prácticas de herencia, propiedad y tenencia de la tierra para apoyar los cambios culturales que alientan y permiten a las mujeres tomar posesión de su tierra, tanto en nombre como en la práctica.

*Apoyar* y proporcionar fondos para asociaciones, alianzas y cooperativas para compartir recursos y alentar iniciativas de capacitación y educación que ayuden a las mujeres a comprender sus derechos sobre la tierra y a equiparlas para administrar sus tierras de manera efectiva y vender sus productos de manera rentable.

- 
1. Mujeres en parlamentos nacionales - <http://archive.ipu.org/wmn-e/classif.htm>
  2. Women for Women International - Programas de compromiso de los hombres <https://www.womenforwomen.org.uk/what-we-do/issues/mens-engagement>
  3. Agenda 2063, El África que queremos - <https://www.un.org/en/africa/osaa/pdf/au/agenda2063.pdf>
  4. ONU Mujeres <https://www.unwomen.org/en/what-we-do/peace-and-security/facts-and-figures> y El Centro Africano para la Democracia y los Estudios de Derechos Humanos - Participación de las mujeres en la promoción de la paz y la seguridad en África (Tabla 1) - <https://www.acdhrs.org/2018/07/women-participation/>
  5. Participación de las mujeres en el proceso de paz - <https://www.cfr.org/interactive/womens-participation-in-peace-processes>
  6. Stand For Her Land – Defienda su tierra: los derechos de las mujeres a la tierra en África - <https://stand4herland.org/resource/wlr-in-africa-infographic/>